

黄山市民政局

关于对政协黄山市第八届委员会第四次 会议第 205 号提案的答复

王震新委员：

您在市政协八届四次会议期间提出的《关于加强我市养老服务人才培养的建议》（第 205 号）收悉，经研究办理，现答复如下：

首先感谢您对我市养老服务工作的关心和支持，您的建议对加快推进我市养老服务人才队伍建设具有重要借鉴作用。2024 年，市民政局联合市财政局、市教育局、市人社局、市卫生健康委等部门制定印发《加强我市养老服务人才队伍建设若干措施》，不断推动我市养老服务人才队伍建设。主要做了以下工作：

一、强化养老服务专业人才培养

目前我市黄山职业技术学院、黄山健康职业学院、黄山炎培职业学校、安徽省徽州师范学校和黄山旅游管理学校开设养老康养、智慧健康养老等相关专业。同时黄山职业技术学院与黄山市人民医院、歙县人民医院等多家医院签订共建附属医院及教学医

院合作协议，联合打造产教深度融合的实训基地。黄山健康职业学院与安徽医科大学第二附属医院、安徽中医药大学第二附属医院、浙江中医药大学附属第二医院、黄山市人民医院等 80 家企业事业单位签订共建教学实习基地协议。黄山炎培职业学校与黄山昌仁医院、休宁县人民医院、黄山新区妇产医院等 3 家企事业单位签订校外实训基地协议。黄山旅游管理学校与上海市总工会黄山疗养院签订校外实训基地协议。

二、提升养老护理职业技能水平

一是开展养老护理从业人员培训。连续多年委托黄山市皖嫂职业培训学校举办全市养老护理从业人员培训班，培训内容主要包括基础照护、失智照护、康复服务、心理支持、应急救助等养老护理从业人员必备知识和实操技能，进一步提升养老护理从业人员职业技能水平和综合素质。2021 年以来，全市养老护理员技能人才取证 3559 人。**二是**加强老年医学人才培养培训。2024 年共有 12 名医护人员参加安徽省老年医学人才培养项目并顺利通过考核。**三是**支持医务人员从事医养结合服务。落实医师执业地点区域注册制度，支持医务人员到医养结合机构执业。鼓励公立医疗机构医师晋升高级职称前到医养结合机构工作。基层卫生健康人才招聘、使用和培养等向提供医养结合服务的医疗卫生机构倾斜。

三、建立养老从业人员补贴制度

一是建立技能培训补贴制度。鼓励养老服务机构或企业开展新录用人员岗前技能培训、岗位技能提升培训，对企业开展新录用人员岗前技能培训按 800 元/人标准给予企业培训补贴；对企业开展的职工岗位技能提升培训，按 2000 元/人标准给予企业培训补贴。**二是**建立养老护理人员入职奖补政策。对新入职养老服务机构且在一线护理岗工作的高等院校、职业院校全日制毕业生，发放入职奖补。补助标准为中专学历层次不低于 1 万元，大专学历层次不低于 1.5 万元，本科及以上学历层次不低于 2.5 万元，分三年发放。

四、强化提升职业认同感

一是开展寻找“最美养老护理员”活动。2022 年，省民政厅开展寻找“最美养老护理员”活动，经过县级申报，市级复查，网络投票、专家评审、会议研究等程序，我市 1 人获评安徽省“最美养老护理员”获得者，4 人获评安徽省“最美养老护理员”提名获得者。**二是**举办养老护理职业技能竞赛。会同市人社局、市总工会、市妇联、团市委分别于 2021 年、2023 年和 2025 年在全市举办三届养老护理职业技能竞赛，大赛内容包含养老照护理论知识和实操技能，按照综合排名选出优秀养老护理员并颁发“黄山市五一劳动奖章”、“黄山市技术能手”“黄山市巾帼建功标兵”等称号，同时对符合条件的选手晋升技能等级。并组织前三名选手参加省级养老护理职业技能竞赛。

下一步，我们将认真吸纳您提出的宝贵意见，认真强化我市养老服务人才队伍建设。**一是**2025年下半年将继续举办养老护理从业人员培训，通过技能培训提高专业水平和职业素养。**二是**根据市级养老养老护理职业技能竞赛结果，选拔前3名选手参加省级养老养老护理职业技能竞赛。**三是**加大宣传力度，吸引专业人才从事养老服务工作，并根据实际情况发放入职奖补。希望您一如既往地关心重视支持我市养老事业发展。

办复类别：A类

联系单位：黄山市民政局

联系电话：2355259



抄：市政协提案委、市政府办公室意见建议科。